

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (มติฉบับย่อ)
 เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๑.๑ เรื่อง แพทยสภาขอแสดงความยินดีและชื่นชม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ตามมาตรฐานสากล (WFME)	รับทราบ และการสอบ Usmile ให้ทำหนังสือแจ้งศูนย์แพทยศาสตรศึกษาทั้ง ๒ แห่ง โดยแนบหนังสือจากแพทยสภาด้วย
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	รับทราบ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. เปิดหน่วยบริการใหม่ ๒. ขอรับงบประมาณสนับสนุนการจัดทำอุปกรณ์จากหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการ ๓. ประหยัดด้านการซ่อมเท่าที่จำเป็นจากเงินรายได้ ๔. เพิ่มช่องทางบริจาคทาง SMS หมายเลข ๔๑๔๑๑๑๑ พิมพ์ B เพื่อบริจาคให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ๑๐ บาทต่อครั้ง เข้าบัญชีกระแสรายวันสวัสดิการของโรงพยาบาล
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๒ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการประสานงานการจัดแข่งขันกอล์ฟการกุศล	รับทราบ และให้จัดซื้อเครื่องมือแพทย์ตามวัตถุประสงค์ต่อไป ทั้งนี้ในส่วนงบประมาณที่ยังขาดอยู่ให้ใช้จากเงินบริจาคของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาต่อไป
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง พิจารณาส่งผลสรุปของการหารือ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดภาระงานสอนเพื่อการจ่ายค่าตอบแทนของคณาจารย์ประจำ	เห็นชอบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒ เรื่อง พิจารณา หลักเกณฑ์การจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับฝึกอบรมและค่าตอบแทนการจัดสอบประมวลความรู้แพทย์ฝึกหัด สำหรับผู้มีสัญชาติไทยที่สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตจากต่างประเทศ พ.ศ.....	เห็นชอบตามเสนอ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานแพทยศาสตร์ศึกษา
๔.๓ เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติ และ อนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) ของนางสาวเบญจมาศ ทีกา	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อ สัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาจำนวน ๘ คน	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๕ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับ เพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๖ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์คณะ แพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓	เห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. การปรับแก้ตัวชี้วัดที่ ๗ เป็น ร้อยละสะสม ของนักเรียนที่เข้าจิตอาสาตลอดหลักสูตร ระดับค่า เป้าหมาย ๘๐ (๒๕๖๑) ๘๕ (๒๕๖๒) ๙๐ (๒๕๖๓) ๒. ถ้ามีตัวชี้วัดที่สำคัญเพิ่มเติม สามารถขอ ปรับเพิ่มได้ ๓. ควรปรับแก้วิสัยทัศน์ใหม่เป็น “พัฒนา คณะแพทยศาสตร์สู่มาตรฐานสากล” ๔. มาตรฐานสากล ๔.๑ หลักสูตร ใช้เกณฑ์มาตรฐาน

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	WFME ๔.๒ โรงพยาบาล ใช้เกณฑ์มาตรฐาน HA ๔.๓ การบริหารงานคณะแพทยศาสตร์ ใช้เกณฑ์มาตรฐาน TQA ๕. ให้นำ KPI ดังกล่าวกระจายไปยัง ผู้รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาให้บรรลุค่าเป้าหมายต่อไป ๖. ให้ทบทวนค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง ตามความเห็นของผู้ตรวจประเมินครั้งล่าสุดด้วย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๖.๒ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์